



TÜRKİYE

PETROL KİMYA - İŞ

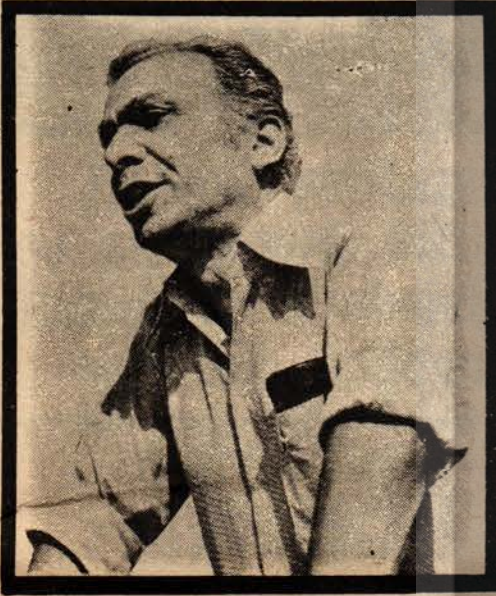
NİSAN

1976

TÜRKİYE PETROL KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

SAYI: 60 yıl.6

DİSK GENEL SEKRETERİ İ. GÜZELCE'Yİ YİTİRDİK .



İBRAHİM GÜZELCE
1922 - 1976

Örgüt adamı, yaşam dolu, işçi sınıfı neferi DİSK Genel Sekreteri İbrahim GÜZELCE, yakalandığı ağır hastalıktan kurtulamayarak, 11 Nisan 1976 sabahı saat 7.20'de aramızdan ayrıldı.

7.9.1922'de İstanbul'da doğdu. İlk okulu bitirdikten sonra Meslek Okulu'na devam etti. Buradan mürettip olarak mezun oldu. Zorunlu hizmetini Urfa Belediye Matbaasında tamamladıktan sonra, İstanbul'a döndü ve 1940 yılında İstanbul Basın Teknisyenleri Sendikası'nın üyesi olarak sendikal eylemlere katıldı.

1948'de İstanbul Basın Teknisyenleri Sendikası'nın Genel Sekreterliğine seçildi. 1963-1967 yılları arasında Türkiye Basın Sanayii İşçileri Sendikası (BASIN-İŞ) adını alan bu örgütün Genel Başkanlığı'nu yaptı.

1961 yılında kurulan Türkiye İşçi Partisi'nin kurucuları arasında yer aldı. 13 Şubat 1967 tarihinde, sendikası Basın-İş adına, Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) in kuruculuğunu yaptı ve DİSK in Genel Sekreterliğine seçildi. Görevleri ile ilgili olarak çeşitli

uluslararası sendikal toplantı, kongre ve gezilere katıldı. Çeşitli gazete ve dergilerde sosyal-politik yazıları yayınlanmıştır.

1968 yılından itibaren Berlin 'de Telegraf Gazetesinde mürettip olarak çalışan İbrahim GÜZELCE, 1971'den Mayıs 1975 tarihine kadar Alman Sendikalar Birliği (DCB) Berlin Yabancılar Bürosunda danışman olarak görev yapmıştır. 21 Mayıs 1975 tarihinde toplanan DİSK V. Genel Kurulunda, DİSK Genel Sekreterliğine seçilmiştir. Tüm yaşamını Türkiye işçi sınıfının bağımsızlık, demokrasi ve sosyalizm mücadelesine adanmış İbrahim GÜZELCE evli olup, iki çocuğu vardır.

Geçmiş yaşamında olduğu gibi, V. Genel Kurulumuzda seçildiği Genel Sekreterlik görevini de başarıyla yürüten İbrahim GÜZELCE, DİSK'in tüm düşünsel ve pratik çalışmalarının örgütlenmesine, hayata konmasına aktif olarak katılmıştır. O'nun sağlam kişiliği, insancıl ilişkileri ve kararlı, bilinçli, örgütçü tutumu bundan sonra da tüm çabalarımıza ışık tutacaktır.

MARSHALL'DA GREV BAŞLADI

Sendikamız üyesi 280 işçi Gebze'de kurulu Marshall Boya ve Vernik Sanayii A.Ş.'nde 29 Mart günü greve başlamıştır. Altı aya yakın bir zaman önce başlayan toplu sözleşme görüşmeleri ücret, kıdem tazminatları, ikramiye ve diğer sosyal haklarda anlaşmazlıkla sonuçlanınca Uzlaştırma Kuruluna gidilmiş, fakat Uzlaştırma Kurulunda da iş-teklerin kabul edilmemesi üzerine 29 Mart günü öğle saatlerinde Marshall'da grev davulu gumbürdemeye başlamıştır.

İstanbul-Ankara karayolu üzerinden geçen binlerce araçtaki dost - düşman gözlerin önünde Marshall işçileri işçi sınıfının disiplini içinde grevlerini sürdürmektedirler. EVMA greviden sonra Marshall'da da grev içi eğitim çalışmalarını başlatmıştır. Marshall işçileri grev yerini bir okul haline getireceklerini, BİRLİK-KARARLILIK ve DİSİP-LİN içinde grevlerini başarıyla bitireceklerini söylemektedir.

SARAÇOĞLU GREVİ 218.

EVMA GREVİ 50.

GÜNÜNÜ

DOLDURDU...



Istanbul Kağıthane'de kurulu Plastifay Kimya Endüstrisi A.Ş.'nde çalışan işçiler vardiyalar halinde Sendikamız Petrol Kimya-İş'e üye olmuşlar, daha sonra da noter kanalıyla bağımsız sendika Atom-İş'ten istifa etmişlerdir.

Toplu sözleşmelerinin kısa bir zaman önce imzalanmış olmasına rağmen Atom-İş Sendikasını terkeden işçiler Sendikamıza geldiklerinde ve fabrikaya gittiğimizde "Neden Petrol Kimya-İş'e üye oldunuz?" sorusuna şu cevapları vermişlerdir:



● Atom-İş Sendikası son yıllarda iyice dağılmıştır. Kendine sahip çıkmaz hale gelmiştir. Biz bu yüzden hep beraber tek bir yumruk gibi birlikte davranarak PETROL KİMYA-İŞ SENDİKASINA geçtik.

● Atom-İş artık dağıldı. İşçilerin mücadelesi ancak güçlü örgütlerle yürütülür. Çürük dal her zaman kırılır. Biz de sağlam bir örgüt çatısı altında

toplanmak istedik. Topluca PETROL KİMYA-İŞ'e üye olduk. Bizde toplulardan ayrılmak olmaz. Ben de arkadaşlarımla beraber sarı sendika Atom-İş'ten istifa ederek PETROL KİMYA-İŞ'e üye oldum.

● Atom-İş Sendikası sarı bir sendikadır. Tüm davranışlarıyla işçiyi sömürmüştür. Uyanan Plastifay işçileri devrimci bir Sendikanın çatısı altında toplanmak istemiştir. Bu şekilde Türkiye gerçeklerine uygun davranmış ve mücadelelerini devrimci sendika PETROL KİMYA-İŞ'de sürdürmek için topluca Atom-İş'ten istifa ederek Petrol Kimya İş'e geçmişlerdir.

● Biz işçi sınıfının kurtuluşunun yalnızca ekonomik mücadele ile gerçekleşeceğine inanmıyoruz. İşçi sınıfı siyasi mücadele de yapmak zorundadır. Biz bunun için devrimci bir sendika olan PETROL KİMYA-İŞ'e geçtik.

PLASTIFAY İŞÇİLERİ SAFLARIMIZDA



Plastifay işçileri birlik-dayanışma ve disiplin'in en güzel örneğini verdiler

evma işçileri mücadeleurlerini grev içi eğitimle daha güçlü sürdürüyorlar



Öte yandan İstanbul Topçular'da bulunan EVMA Ev İhtiyaç Maddeleri A.Ş. iş yerinde 5 Mart 1976 günü başlatılan grev başarıyla sürmektedir. EVMA işçilerinin Sendikamızda örgütlenmeleri ve daha sonra başlayan toplu sözleşme görüşmeleri sırasında, Anayasanın 46. ve

47. maddelerini ve sendikal yasaları ayaklar altına alan işverenler grevdeki işçilere de baskı yapmaya ve grevi kırmaya yeltenmişlerdir. Bu amaçla işverenler işçilere içeri girmeleri için 31 Mart'a kadar mühlet veren bir bildiri dağıtmış böylece tehdit yoluyla

EVMA işçilerini grevden vazgeçirebileceklerini hesaplamışlardır. Bu arada ailevi ilişkileri de zorlayarak baskı kurmaya çalışan işverenlerin bu türden oyunları EVMA işçilerinin işverenlerini biraz daha iyi tanımalarını sağlamıştır.

Bugün EVMA işçileri grevlerini disiplin ve kararlılık içinde sürdürmektedirler. Sendikamız İstanbul Şubesine bağlı bütün işyerleri, Kocaeli Şubesine bağlı Petkim ve Marshall işyerleri ile Orhangazi Şubesine bağlı Kav Kibrit fabrikası işçilerinin EVMA grevini ziyaretleri, işçi sınıfı dayanışmasının en güzel örnekleri olmaktadır. Bu arada grev yerinde, slayd ve filmlerle birlikte grev içi eğitim sürdürülmekte grev yeri marşıyla, türküsüyle, halaylarıyla, sık sık gidilen tiyatrolarla, baraka içi tartışmalarla tam anlamıyla bir okul durumuna getirilmektedir.

EVMA ve MARSHALL'ın yanısıra bir diğer grevimiz de 7. ayını doldurdu. Sakarya Saraçoğlu grevlerimiz işverenlerin tüm engelleme çabalarına rağmen başarıyla sürüyor. Bu işyerlerinin Mobil tarafından başka bir taşarona kiralanması sonucu ortaya çıkan durum mahkemeye götürülmüş, mahkemenin kararı beklenmektedir.





BAĞIMSIZ İLAÇ-İŞ , SENDİKAMIZA KATILDI



14 Nisan 1976 günü İstanbul'da toplanan bağımsız ilaç-ış Sendikası Olağanüstü Genel Kurul'unda Sendikamıza katılma kararı alındı.

İlaç-ış Sendikası 800 e yakın işçinin çalıştığı Birleşik Alman İlaç Fabrikalarında 1970 yılında kuruldu. 5 Mart 1976 günü yapılan Genel Kurul'a kadar görevde bulunan ilaç-ış yöneticilerini eleştirmek, işten çıkartılmak için yeterli neden oluyordu. Toplu iş sözleşmeleri taslakları işverence hazırlanıyor ilaç-ış yöneticileri de altına sadece imza atıyorlardı. İşyerinde, sendikadan, sendikacılıktan veya yasalardan bahsetmek ihtarla cezalandırılan suçlardı! Bütün bu baskılara rağmen Birleşik Alman İlaç Fabrikaları işçileri yılmadan direndiler. Sonunda, 5 Mart 1976 günü yapılan Genel Kurul'da işverenin tayin ettiği sendika yöneticileri, işçilerin tümünün oylarıyla alaşağı edildi.

Eski ilaç-ış yöneticileri bu kongrede buldukları halde, işçilerin tümünün sendikal sömürüye bu denli karşıko yacaklarına ihtimal vermeden eski idare heyetini oylamaya sunmaksızın aynen kabul ettireceklerini sanıyorlardı. Ancak üyelerin bilinçle, kararlıca karşı koymaları üzerine kongreyi terk ettiler. Daha sonra kongrenin iptali veya ertelenmesi için uğraşmalarına rağmen BİFA işçileri mücadelelerini yılmadan sürdürdüler. Verdikleri kıymetli oyları ile tamamen işçiden oluşan bir yönetim kurulunu göreve getirdiler.

İlaç-ış Sendikasının yeni yöneticileri önce, işyeri sendika temsilcileri seçimi yaptılar. Daha sonra, eskiden sendikaya uğramayan üyelerle toplantılar yapılmaya, eğitim çalışmaları sürdürülmeye başlandı. Sonraki gelişmeleri Genel Başkan Recep Karaçay şöyle açıklıyor:

"Sarı sendikacılığın işverenle kurdu ğu satılmışlık zincirini kırmıştık. Ar kadaşlarımız bize soruyorlardı. Biz böyle hep işyeri sendikası olarak mı kalacağız, güçlü sendikalarla işbirliği yap mayacak mıyız? İşte bu sorular çoğal - dıkça bizler de düşünmeye başladık. Çünkü üye arkadaşlarımız haklı idiler. Kü çük bir işyeri sendikası olarak kalma - mızda hiçbirimize yarar yoktu. İşveren - ler hariç.

İşkolumuzda kurulu diğer sendikalar ile yaptığımız görüşmeler sonunda, en güçlü ve işçilerin aradıkları bir Sen - dika olan Türkiye Petrol, Kimya Sanayii İşçileri Sendikası ile işbirliği yapma ya ve bu Sendika ile birleşmenin toplu mumuz yararına olduğuna karar verdik ve Kongremizi toplamayı uygun bulduk."

İşveren bu bilinçli topluluğu kendi baskısı altına alamayacağına inanınca, Olağanüstü Genel Kurul günü işçilerin Kongreye katılmalarını engellemek ama cıyla bir toplantı düzenledi. Servis o - tobüslerini o gün getirtmedi ve işçile re çeşitli baskılar yaparak fikirlerin den caydırmaya uğraştı. Ancak bilinçli işçi arkadaşlar kavgalarını sonuna dek sürdürerek işverenin toplantısını terk edip topluca Kongreye katıldılar. İlaç - ı ş Sendikası Olağanüstü Genel Kurulu 14 Nisan 1976 günü İstanbul'da toplan dı. 0 güne kadar hiçbir kongrede sözhak kı tanınmamış olan üyeler diledikle rince konuşup görüşlerini açıkladılar Her konuşmacı sözünü, sonunda aynı se -

kilde bitirdi. " Güçlü bir sendikayla birleşmek gerek."

Konuşmalardan sonra gündemin birleş meyle ilgili maddesine geçildi. Bu mad - dede, İlaç-ış Sendikası'nın kendisini feshederek Petrol Kimya-ış Sendikasına katılması için verilen önerge coşkuyla karşılandı ve oybirliğiyle kabul edildi

Böylece Birleşik Alman İlaç Fabrika ları işçileri yıllarca sürdürdükleri demokratik mücadelelerinin bu bölümünü zaferle noktalamış oluyorlardı. Bun dan sonra sürdürecekleri hak alma kav - rasına Petrol Kimya-ış saflarında daha güçlü devam edecekler. Çünkü eski ilaç - ı ş Sendikası üyeleri de biliyorlar ki petrol ve kimya işkolunda işçi sınıfının sendikal birliğini sağlama uğruna yıllardır devrimci mücadele veren Sen dika Petrol Kimya-ış Sendikasıdır. İlaç - ı ş üyelerinin Sendikamıza katılma kara rı almalarının tek nedeni de budur.



Birleşik Alman İlaç Fabrikaları iş çileri bundan sonra daha bilinçli sür - dürecekler mücadelelerini. İşçi sınıfı bilimi ile donanmış, sınıf çıkarlarını gözeterek yürüyecekler ücretli kölelik ten kurtuluşu. Yanlarında Petrol Kimya - ı ş üyeleri ile birlikte DİSK'e bağlı diğer sendikaların üyeleri de olacak . BİFA İŞÇİLERİ ARAMIZA HOŞGELDİNİZ.

BİZİZ HAYATI YARATAN

Biziz, tabiat içinde tabiatı süsleyen
Biziz, demiri, çeliği, tuncu işleyen
Biziz, kızgın ateşlerde ter döken
Vurduğumuz her çekicinin sesi,
bir eserdir bizim

Biziz, tırpan, tırmık, orak sallayan
Biziz, ovaya, yaylaya emek veren
Biziz, bütün güçlükleri yenen
Akan her damla terimiz, bir eserdir
bizim

Biziz, onunla uğraşan onu var eden
Biziz, dereleri, ırmakları deniz eden
Biziz, yüce dağları yol eden
Salladığımız her kazma bir eserdir
bizim

Biziz, tarlayı eken, çayırı biçen
Biziz, fabrikayı işleten, hammaddeyi
eriten

Biziz, uçak, tren, vapuru yürüten
Aştığımız her devir, bir eserdir
bizim

Biziz, ulusal bağımsızlığı savunan
Biziz, emperyalistlere göğüs geren
Biziz, savaş meydanlarında can veren
Attığımız her kurşun, bir eserdir
bizim

Biziz, yanık yanık türküleri söyleyen
Biziz, Nesimileri, Pir Sultanları
candan seven
Biziz, halkımız için yazan, onun için
haykıran
Yazdığımız her hece, bir eserdir
bizim

ŞAHİN ÇİMEN
Carlo Erba Fabrikası





Sendikamız 9 Nisan günü 20. yılını doldurmuştur. PETROL KİMYA-İŞ 9 Nisan 1956'da İstanbul İlaç Sanayii İşçileri Sendikası adı altında kurulmuştur. Bu ad daha sonra Türkiye Kimya Sanayii İşçileri Sendikası olarak değiştirilmiştir.

Sendikamız 1970 yılında yaptığı 11. Genel Kurul Toplantısı ile yeni bir döneme girmiştir. Eskiye ilişkin bazı aksaklıklar giderilmiş, yeni üyeler kazanılmış, basın-yayın çalışmalarına hız verilmiştir. 1974'de yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurullardan sonra Sendikamızın devrimci niteliği tüm işçiler tarafından daha açık-seçik anlaşılmaya başlanmıştır.

5-6 Temmuz 1975 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda Petrokimya-İş Sendikasının Sendikamıza katılma kararı oybirliğiyle kabul edilip Sendikamızın adı PETROL KİMYA-İŞ olarak değiştirilmiştir. Böylece petrol ve kimya işçileri, işkollarındaki işçilerin devrimci sendikal birliğine doğru en önemli adımı gerçekleştirmişlerdir.

GELECEK İŞÇİ SINIFININDIR



Ekim 1963'de Uluslararası Kimya ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu ICF, 19 Mart 1967'de DİSK üyesi olan PETROL KİMYA-İŞ SENDİKASI'nın 20. yılını tamamlaması nedeniyle bir demec veren Genel Başkanımız Dinçer Doğu şunları söylemiştir:

BİZİM EĞİTİMİMİZ YALNIZ MASA BAŞINDA GERÇEKLEŞEMEZ. BİZİM EĞİTİMİMİZ, DÜŞÜNCE VE DAVRANIŞ BİRLİĞİ İÇİNDE, SEMİNERİYLE, SOHBET TOPLANTISIYLA, KİTAPYLA, FİLMİYLE, BROŞÜRÜYLE, TİYATROSUYLA, GECEYİLE, MİTİNGİYLE, DİRENİŞİYLE, GREVİYLE, TÜRKÜSÜYLE, TEZGAH'TA, MAKİNA BAŞINDA, SİGARA MOLASINDA, YEMEĞE, ŞUBEDE, MERKEZDE, ARABADA, YOLDA, TARLADA, FABRİKA KAPISINDA... KISACA GÜNLÜK MÜCADELEDE, SOSYAL PRATİKTE GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM OLACAKTIR.



YALNIZ ÜRETMEK İÇİN DEĞİL, YÖNETMEK İÇİN ÖĞRENECEĞİZ.

"Petrol ve kimya işçilerinin devrimci sendikası PETROL KİMYA-İŞ 20. mü cadele yılını doldurmuştur. Bu uzun mü cadele dönemi içinde her geçen gün biraz daha güçlenen, nicel olarak büyümenin yanısıra, devrimci sendikacılık ilkelerini başarıyla hayata uygulayan Sendikamız, kimya ve petrol işçilerinin gerçek birliğinin sağlanmasında işçi sınıfının çalışma ve yaşama koşullarının düzeltilmesi mücadelesinde her zaman en ön safta yer tutmuştur.

"İşçilerin yönetimde söz ve karar sahibi olması ilkesi ile çalışan, sendikal eğitimi en yaygın bir biçimde işçi sınıfının bilimi ışığında gerçekleştiren, işçi sınıfının ekonomik mücadelesinin siyasi mücadele ile bütünleşmesi gerektiğini savunan PETROL KİMYA-İŞ SENDİKASI, önümüzdeki zorlu mücadele döneminde bu ilkelerden hiçbir taviz vermeden mücadelesini kararlı bir şekilde sürdürecektir. Bu başarılı mücadelenin temel dayanağı olan, devrimci sendikacılık ilkelerini hayata uygulayan tüm üyelerin Sendikamızın 20. kuruluş yıldönümünü kutlarız."

DEVRİMCİ PETROL KİMYA-İŞ

SENDİKAMIZ
PETROL KİMYA-İŞ
9 NİSAN 1956
İSTANBUL İLAÇ
İŞÇİLERİ SENDİKASI
ALTINDA KURULMUŞTUR.
DAHA SONRA
TÜRKİYE KİMYA
İŞÇİLERİ SENDİKASI
OLARAK DEĞİŞTİRİLMİŞTİR.



YIL 1975
İZMİR
FABRİKASI
UYUŞTURULMUŞTUR.
SONUÇTA
BAZILARININ
ARKA SIRTINDA
VE SEVİMLERİNİN
80 GÜN HÜKÜM
TUTULMASI

56 yıl sonra ilk kez DİSK 1 Mayıs'ı

1 MAYIS TÜRKİYE İŞÇİ SINIFINA KUTLU OLSUN

İşçilerin Uluslararası dayanışma ve birliğini temsilen kutlanan, bir eylem, güç gösterme günü olarak geçirilen 1 Mayıs, Amerika Birleşik Devletleri'nde işçi sınıfının "Günde 8 saat çalışma" hakkını elde edebilmek için gerçekleştirdiği yiğit ve kararlı bir mücadelenin hatırasını yansıtır.

1870'lerde ABD'de işçiler Avrupa'daki işçiler gibi çalışma ve yaşama şartlarını düzeltme, ücretlerin düşürülmesini önleme yolunda yaptıkları mücadelelerin yanı sıra günlük çalışma saatlerini 8 saate indirmek istiyorlardı. Bu amaçla sendikalar birleşti. Çeşitli eylem biçimlerine başvurarak çalışmaya başladılar. 1886 yılında çalışma gününü 8 saate indirme davasındaki yılmazlıklarını bu hakkı söke söke alma yolundaki kararlılıklarını, işçi sınıfının dayanışmasını, birliğini damgalamak için bir gün düşündüler ve gün olarak 1 Mayıs'ı seçtiler.

1886 yılının 1 Mayıs cumartesi günü ABD'nin çeşitli şehirlerinde yüzbinlerce işçi çeşitli hakları, bu arada günde 8 saat çalışma hakkını elde edebilmek için gösteri yaptı, grevlere gitti. 1 Mayıs günü yüzbinlerin yaptığı gösteriler bütün kışkırtıcı hareketlere rağmen olaysız geçti. İşçi sınıfı kargaşaya, karışıklığa karşı idi. Kargaşanın kapitalistlerin ekmeğini yağ süreceğini bili-



SENDİKACILIK MÜCADELESİNDE KİMYA-İŞ 20. YILINI DOLDURDU.

1965. KİMYA-İŞ, 56'DA İLAÇ SANAYİİ SENDİKASI ADI ALINDI. BU AD KİMYA SANAYİİ SENDİKASI İSTİTİLDİ.

1965. KİMYA-İŞ, 56'DA İLAÇ SANAYİİ SENDİKASI ADI ALINDI. BU AD KİMYA SANAYİİ SENDİKASI İSTİTİLDİ.

1967. KİMYA-İŞ, 56'DA İLAÇ SANAYİİ SENDİKASI ADI ALINDI. BU AD KİMYA SANAYİİ SENDİKASI İSTİTİLDİ.

8 MAYIS 1969 HOECHST İLAÇ FABRİKASINDA 87 GÜN SÖREN GREVİMİZ ULUSLARARASI ÜST KURULUŞUMUZ ICF, VE ŞİRKETİN DİĞER ÜLKELERDEKİ FABRİKALARINDA ÇALIŞAN ICF ÜYESİ İŞÇİLER TARAFINDAN COŞKUNCA DESTEKLENDİ. İŞÇİ SINIFININ YALNIZ TÜRKİYE'DE DEĞİL, ULUSLARARASI ÇAPTAKİ DAYANIŞMASI DÜNYANIN SAYILI ŞİRKETLERİNDEN HOECHST'E DİZ ÇÖKTÜRDÜ. ZAFER, PETROL KİMYA - İŞ ÜYESİ İŞÇİLERİN OLDU.



ARALIK 1970'DE BAŞLAYAN PERTRIX GREVİ SIKIYONETİM ŞARTLARINA RAĞMEN 19 MAYIS 1971'E KADAR SÜRDÜ VE SONUNDA KAZANAN PERTRIX İŞÇİLERİ OLDU.

Ve 1976 başlarında Saraçoğlu Mobil grevi devam ederken aynı ay içinde üç işyerinde birden grev başlattık. Bunlardan İstanbul'da EVMA grevi 5 Mart'ta, Mersin'de Soda Sanayii grevi 11 Mart'ta, Kocaeli'de Marshall grevi 29 Mart'ta uygulanmaya başlandı. Saraçoğlu Mobil, EVMA ve Marshall grevleri, işçi sınıfı birliğinin, dayanışmasının ve disiplininin en güzel örnekleri olarak devam etmektedir.

YIL 1971. İBRAHİM ETEM GREVİ SIKIYONETİM YASAKLAMALARINA VE TÖM BASKILARA RAĞMEN 144 GÜN SÜRDÜ.

YIL 1973. KİMYA - İŞ, ROCHE, PFIZER, ABBOTT İLAÇ FABRİKALARINDA GREVE GİTTİ. KİMYA VE PETROL İŞKOLLARINDA ULUSLARARASI TEKELLERE AİT ÜÇ BÜYÜK İŞYERİNDE BİRDEN GREVE GİTMEK ANCAK GOÇLU SENDİKALARIN İŞİDİR. BUNU YALNIZ PETROL KİMYA - İŞ BAŞARDI. VE TÖM DÜNYA İŞÇİLERİNİN DESTEĞİNİ KAZANAN GREVLER SONUNDA YABANCI İLAÇ PATRONLARINI DİZE GETİRDİ.

YIL 1975. DİYARBAKIR HAZRO'DA ALAADDİN MIDDLE EAST GREVİ, ADAPAZARINDA SARAÇOĞLU MOBİL İSTASYONLARININ GREVİ ...



kitlesel bir şekilde kutlamaya hazırlanıyor

yordu. ABD işçi sınıfı iş gününü 8 saatte indirme hareketindeki kesinliliğini, kararlılığını ortaya koydu. Ama yüzbinlerce işçinin dayanışmasını, işçilerin bir araya geldiklerinde, örgütlendiklerinde ne büyük yenilmez bir güç olduğunu gören kapitalist sınıf, yani patronlar 1 Mayıs gününden ürktüler ve boş durmadılar. Onların emrindeki emniyet ajanları, polisler de boş durmadılar. Hoşlarına gitmedi işçilerin birlik oluşları, kararlı ve düzenli oluşları.

3 Mayıs pazartesi günü günde 14, 16, 18 saat yerine 8 saat çalışmak için direnen grevci işçilerin toplandığı bir fabrika önünde olay çıkarttılar. Haklarını aramakta direnen, silaha ve ateşe karşı umursuzca yürüyen işçiler üzerine polisler, askerler coplarla mermilerle saldırdılar. İşçilerin kanları Şikago sokaklarını boyadı.

Ertesi gün, yani 4 Mayıs günü işçiler patronların bu insanlık dışı silahlı saldırısını protesto etmek için büyük bir gösteri düzenlediler. Gösteri yasalara uygundu ve düzenli olarak sürüyordu. İşte tam o sırada kimin attığı belli olmayan (aslında karışıklık çıkarıp işçileri baskı altında tutmak isteyen patronların kırkırtıcı bir ajana, polise attırdıkları belli olan) bir bomba patladı. Ajanlar, profesyonel grev kırıcılar işçileri kışkırttılar.

Derhal 8 işçi lideri sendikacıyı tutukladılar. İnsanlık tarihinde yüz karası olan bir yargılamadan sonra 4 iş

çiyi ölüme, 3 işçiyi ömür boyu hapse, 1 işçiyi de 15 yıl hapse mahkum ettiler.

Ölüme mahkum edilen işçilerden birini hücrelerinde ağzına bomba koyarak öldürdüler.

Asılan işçi liderlerinden Albert R. Parsons ölümünden az önce çocuklarına yazdığı mektubunda şunları dile getirdi: " Benim hayatımı ve doğal olmayan ölümümü, başkalarından öğreneceksiniz. Babanız, özgürlük ve mutluluk uğruna gönüllü olarak canını vermiş bir kurbandır. Size, miras olarak şerefli bir ad ve yapılmış bir görev bırakıyorum."

1 Mayıs olayları işçi sınıfının gücünü gösterdi. Aynı zamanda kapitalist sınıfın işçi sınıfının en doğal haklarını bile kolayca kabul etmeyeceğini ortaya koydu.

8 saatlik işgünü mücadelesi durmadı. Yalnız ABD'de değil, Almanya'da Fransa'da, İngiltere'de, Rusya'da... mücadele tam bir uluslararası birlik ve dayanışma içinde sürdürüldü.

Uluslararası İşçiler Derneği, ENTER - NASYONAL'in 1889'da Paris'te yapılan toplantısında 1 Mayıs dünya işçi sınıfının dayanışmasının sembolü olarak kabul edildi.

Türkiye işçi sınıfı da 1 Mayıs'ı 1900'lerden sonra sürekli olarak kutladı. Ama ilk günlerdeki kutlamalar yalnız olarak daha çok kırlara gidip eğlenmek biçiminde yapıldı. Oysa 1 Mayıs işçi sınıfı için dayanışmasını, birliğini ispatlayacak özel bir gündü. Ama 1922,

1923, 1924'de işçi sınıfı Türkiye'nin çeşitli yerlerinde ve özellikle İstanbul'da çeşitli direnişlerle 1 Mayıs'ları gerçek anlamında kutlamaya başlayınca, zamanın iktidarı hemen bu hareketleri bastırmaya, liderlerini toplamaya, çıkarılan dergileri kapatmaya girişti.

İşçi sınıfımızın 1 Mayıs konusundaki kararlılığını görünce daha sonra 1 Mayıs'ı Bahar ve Çiçek Bayramı olarak ilan edip dünya işçilerinin bu dayanışma ve direniş gününü sulandırmak istediler. Çok daha sonraları da sarı sendikalar konfederasyonu TÜRK-İŞ, Grev, Lokavt ve Toplu Sözleşme Kanununun çıktığı 24 Temmuz gününü İşçi Bayramı olarak ilan edip işçilerin dayanışma ve birliğine bir daha saldırarak, 1 Mayıs'ı işçi sınıfımıza unutturmak istedi.

DİSK'in düzenlediği 1 Mayıs törenlerine yine onbinlerce işçi katılacak, sömürü ve baskının olmadığı bir dünya için mücadeleyi sürdürdüğünü gözler önüne serecek, dünya işçi sınıfı ve halklarıyla dayanışması, birliğini dile getirecek, Filistin'deki, Şili'deki, İspanya'daki... emekçilere dayanışmasını haykıracak.

1 Mayıs işçilerin uluslararası kardeşliğini, birliğini, dayanışmasını bir kere daha kafamızda ve yüreğimizde duya çağımız bir direniş günüdür.

1976 yılının 1 Mayıs'ı tüm ülkelerin işçilerine ve emekçi halkımıza kutlu olsun.

1976 yılının 1 Mayıs'ı ülkemizde artan faşist baskılara karşı sürdürülen mücadelemizin, bağımsızlık, demokrasi ve sosyalizm yolundaki mücadelemizin daha da güçlendiği bir gün olsun.

MERSİN ŞUBEMİZ KURULDU

SODA SANAYİİ'NDE TEMSİLCİLİK SEÇİMLERİ YAPILDI



Soda Sanayii A.Ş. de toplu sözleşme nin imzalanmasından sonra, daha önce Genel Yönetim Kurulumuzca alınan karar gereğince Sendikamız Mersin Bölge Temsilciliğinin yerine Şube kurulması çalışmalarına başlandı.

Anatüzüğümüzün 32. maddesi gereğince atanacak 7 kişilik Şube Müteşebbis Yönetim Kuruluna aday olmak için üyelerimize çağrıda bulunuldu. Sendikamıza başvuran adaylar arasında, gizli oy açık sayım ilkesi ile yapılan seçim sonucunda Mersin Şubesi Müteşebbis Yönetim Kurulu üyeleri saptandı. Bu arkadaşlar 9 Nisan 1976 günü kendi aralarında yaptıkları ilk toplantıda görev bölümü yaparak çalışmalarına başladılar.



Dursun ŞAHİN (Şube Başkanı)
Aziz ERDOĞAN (Şube Başkan Vekili)
Derviş SERİN (Şube Sekreteri)
Ahmet DÜLGER (Yönetim Kurulu Üyesi)
Tahsin TOPAL (Yönetim Kurulu Üyesi)
Ömer ÖZCAN (Yönetim Kurulu Üyesi)
Halil GÜN (Yönetim Kurulu Üyesi)

Mersin Şubesi Yönetim Kurulu, işyeri sendika temsilcilik seçimlerinin 16 Nisan 1976 günü yapılmasına karar vermiş ve temsilciliğe aday olacak üyelerin 13 Nisan 1976 gününe kadar Şubeye başvurmalarını istemiştir.

16 Nisan 1976 günü yapılan seçimler sonunda Soda Sanayii A.Ş. merkez işyeri Sendika Temsilciliğine şu arkadaşlar seçildiler.

İclal KIRPAN, Nurettin GELEN, İsmet ŞAHİN, Abdullah ÜREDİ, Oktay ERBAKAN, Ali YENER

Aynı gün yapılan Soda Sanayii A.Ş. Kireçtaşı Ünitesi temsilcilik seçimlerinde de şu arkadaşlar işyeri Sendika Temsilciliğine seçildiler:

Recep GÜLMEZ, Osman ALIŞAN

Temsilcilerin daha sonra kendi aralarında yaptıkları toplantıda Abdullah ÜREDİ Soda Sanayii A.Ş. Sendika Baştemsilciliğine seçildi.

ABBOTT'DA SÖZLEŞME İMZALANDI



İstanbul Şişli'de kurulu ve 70 üyemizin çalıştığı Abbott İlaç fabrikasında toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanmıştır. Sözleşme ile sağlanan haklar şunlardır:

Ücret Zammı: 1.Yıl: 32 lira, 2.Yıl: 32 lira. Yıllık ikramiye: Yılda 3 maaş. Yakacak Ödeneği: 1500 lira. Kıdem tazminatı: 45 gün. İzin Ödeneği: Her izin haftasına 500 lira. Yol parası: Günde 8 lira. Çocuk zammı: Ayda 50 lira. Eğitim Ödeneği: İlk okula giden çocuğa: 300 lira, ortaokula giden çocuğa: 400 lira. Lise ve yüksekokula giden çocuğa: 500 lira. Vemek parası 1.Yıl: 12.50 lira. 2.Yıl: 15.00 lira. Evlenme Ödeneği: 1 maaş. Doğum Ödeneği 750 liradır.

soda grevi sona erdi sözleşme imzalandı

Mersin'de kurulu Soda Sanayii A.Ş. de 6 gün süren grev bitmiş ve toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme ile ücretlere 1.Yıl: 32 lira, 2.Yıl: 32 lira zam alınmıştır. Ayrıca üyelere her yıl 3 maaş ikramiye, her izin haftası için 350 lira ücretli izin ödeneği, sözleşme nin birinci yılında: 500 lira, ikinci yılında: 800 lira yakacak ödeneği verilecektir. Sözleşmeyle sağlanan diğer sosyal yardımlar şöyledir. Ayda 50 lira çocuk zammı, ayrıca ilkokula giden çocuklar için 300, orta ve liseye giden çocuklar için 600, yüksek okula giden çocuklar için 1200 lira eğitim ödeneği, evlenme ödeneği 2000 lira, doğum ödeneği 750 lira, ölüm ödeneği 3000 liradır Kanuni yıllık izin sürelerine 3 er gün eklenmiştir. Ayrıca üyelerimiz işkazalarına karşı 100.000 liraya kadar sigortaya edileceklerdir.

Wyeth, Roche, Pfizer ve Hektaş'da uyuşmazlık.

Kartal Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu Hektaş Tic.A.Ş. de toplu sözleşme görüşmeleri geçtiğimiz ay uyuşmazlıkla sonuçlandı. Toplam 57 madde üzerinden başlatılan uzlaşım kurulu toplantıları devam ediyor. Yine geçtiğimiz ay içinde Wyeth İlaç

Laboratuvarı'nda 31 maddeden, Pfizer İlaçları A.Ş. de 21 maddeden, Poche Müs. San. Lt. Şt. de 14 maddeden uzlaştırma kuruluna gidildi. 900 a yakın üyemiz kapsayan görüşmeler devam ediyor.

Sendikamıza yeni katılan Kent Akümülatör ve Mal. San. A.Ş. de çalışan 50 üyemiz adına toplu sözleşme görüşmelerine başlamıştır. Temsilci seçilen Tamer Bülbül, Mustafa Acun, Sendikamız yetkilileriyle birlikte sözleşme görüşmelerine katılıyorlar.



Günlerin bugün getirdiği Baskı, zulüm ve kandır.

Ancak bu böyle gitmez Sömürü devam etmez.

Yepyeni bir hayat doğar Bizde ve ülkelerde

1 Mayıs 1 Mayıs
İşçinin, emekçinin bayramı
Devrimin şanlı yolunda
İlerleyen halkın bayramı

DİSK BİRLEŞTİRME

KOMİSYONU KARARI

DİSK Yürütme Kurulu 5 Mart 1976 günlü toplantısında PETROL KİMYA-İŞ ile PETKİM-İŞ sendikalarının birleştirilmelerine çalışmak ve bu konuda karar vermek üzere DİSK Genel Başkan Vekili ve Tekstil Sendikası Genel Başkanı Rıza Güven'in başkanlığında DİSK Yürütme Kurulu üyesi Celal Küçük, Maden-İş Sendikası İzmit Bölge temsilcisi Fehmi Altun, Petkim Petrokimya A.Ş. işyeri işçilerinden Abdurrahman Önsay, İPRAŞ işyeri işçilerinden Salih Efe'den oluşan bir komisyon kurmuştur. Bu Komisyon ilk toplantısını 11 Mart 1976 günü yapmış ve ilk toplantıda aşağıdaki kararları alarak iki sendikanın birleştirilmesine ilişkin kararını vermiştir.

Komisyon ilke olarak 23 Şubat 1976 günlü anlaşma Protokolünü benimsemekle birlikte sağlıklı ve sürekli bir birleşmeyi sağlamak amacı ile Petrol Kimya-İş Genel Başkanı Dinçer Doğu'nun ileri sürdüğü itirazları da değerlendirmek amacı ile :

- Her iki sendika başkanlığından gelecek toplantıya yetiştirilmesi koşulu ile;
 - Ödenti veren üye sayılarının,
 - Sendikanın parasal varlıklarının,
 - Sendikanın mal varlıklarının,
 - Borç ve alacaklarının,
 - Aylık ödenti gelirlerinin yazılı olarak sorulmasına.

- Gelecek toplantının 13 Mart 1976 Cumartesi günü saat 10.00'da aynı yerde yapılmasına karar verilmiştir.

13 Mart 1976 günü saat 10.00'da yapılan toplantıda her iki sendikanın istenen bilgileri içeren yazıların geldiği görüldü.

Yazıların tetkikinden Petrol Kimya-İş Sendikasının üye sayısının çokluğuna karşın Petkim-İş'in para ve mal varlığı ile aylık ödenti gelirinin fazla olduğu anlaşılmıştır.

Bu bilgiler, Petrol Kimya-İş Başkanının ileri sürdüğü konular, 23 Şubat 1976 günlü yapılan görüşmelerde varılan anlaşmalar, Disk Tüzük ve ilkeleri göz önünde bulundurularak bu iki sendikanın aşağıda saptanan koşullarla birleşmeleri gerektiğine karar verilmiştir.

Madde 1- Petkim-İş Sendikasının 14 Haziran 1976 günü aşağıdaki gündeme göre Genel Kurulunu yapmasına,

1 nci Gün :

- Açılış,
- Misafirlerin konuşması,
- Divan seçimi,
- Tüzük değişikliği,
- Raporların görüşülmesi,

2 nci Gün :

- Seçimler,
- Üç yıllık bütçenin görüşülmesi,
- Kararlar,
- Kapanış.

Madde 2- Petrol Kimya-İş Sendikasında 15 Haziran 1976 günü İstanbul'da Genel Kurulunu aşağıdaki gündeme göre yapmasına;

- Açılış, ve Divan seçimi,
- Sendikanın tüm üyeleri, para, menkul ve gayri menkul mallarıyla birlikte, Merkezi Ankara'da bulunan Türkiye Petrol ve Kimya Sanayii İşçileri Sendikasına katılmasına ve devredilmesine, bu karar ile birlikte Petrol Kimya-İş Sendikasının Mesleki Kuruluş olarak hükmü şahsiyetinin son bulmasına karar verilmesi.

Madde 3- a) Petkim-İş Sendikasının yapacağı Tüzük değişikliğinde, Sendika isminin (Türkiye Petrol ve Kimya Sanayii İşçileri Sendikası) olarak değiştirilmesine,

b) Petkim-İş Sendikası Tüzük değişikliğinde aşağıdaki önerilerimizin de birleştirilmesiyle bugünkü Petrol Kimya-İş Sendikası Tüzüğünü kabul etmesine,

c) Bugünkü Petrol Kimya-İş Sendikası Ana Tüzüğünün değiştirilmesi veya ilavesini gerekli gördüğümüz hükümler şunlardır.

- Genel Merkez İstanbul değil, Ankara olarak değiştirilecek.
- 15 nci maddenin (a) fıkrası Tüzükten çıkarılacak, (b) fıkrada denetim kurulunun Genel Kurulu toplama yetkisiyle ilgilidir. Eğer Denetim Kurulu Genel Kurulun toplanmasını gerektiren bir neden ile karşılaşırsa bu isteğini Genel Yönetim Kurulundan talep edebilir. Ana Tüzüğün diğer maddelerinde Denetim Kurulunun Genel Kurulu toplama yetkisi varsa tümü Tüzükten çıkarılacaktır.
- Yürütme Kurulu tam üye sayısı 7, Genel Yönetim Kurulunun Yürütme Kurulu dışındaki üyelerinin sayısı 14 olacak ve Tüzüğün ilgili maddelerindeki bu rakamlar buna göre değiştirilecek.
- Yürütme Kurulunda karar almak için olumlu oy veren üye sayısı 3'den 4'de çıkarılacak ve Tüzükteki ilgili maddeler bu şekilde değiştirilecek.
- Tüzüğün gerekli olan bir yerine şu hüküm ilâve edilecek.
Genel Başkanın istifası veya herhangi bir nedenle Genel Başkanlığın boşalmış olması halinde,
 - Genel Kurul toplantı halinde ise o Genel Kurulda,
 - Genel Kurullar arasındaki dönem içinde ise, en geç üç aylık bir süre içinde Genel Yürütme Kurulunun veya Yönetim Kurulunun kararı ve çağrısı ile toplanacak olağan üstü Genel Kurulda, Genel Başkan, Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu, Denetim Kurulu ve Onur Kurulları üyeleri yeniden seçilir.

6- Olağan üstü Genel Kurulun toplanması ile ilgili maddelerden birine fıkraya olarak şu hüküm ilâve edilecek.

(Her olağan üstü Genel Kurul içinde normal Genel Kurul'muş gibi yeniden delege seçimi yapılır.)

7- Tüzüğün ilgili maddesinde bulunur. Onur Kuruluna sevk yetkisiyle ilgili hüküm şu şekilde değiştirilecek.

(Bu Ana Tüzükte yazılı herhangi bir cezanın uygulanması istemi ile Onur Kuruluna sevk edilecek suçlu görülen üye için Genel Yürütme Kurulu daha önceden dilerse tahkikat yapabilir, ve Onur Kuruluna verme kararı alır. Genel Yürütme Kurulunun Onur Kuruluna verme kararları Genel Yönetim Kuruluna onaylanır. Genel Yönetim Kurulunun onaylamadığı veya bu madde de yazılı Onur Kuruluna verme yolundan geçmemiş herhangi bir konu veya üye hakkında Onur Kurulu'nun karar verme yetkisi yoktur.

Madde 4- Bu ilk Kongredeki seçimlere ait olmak üzere,

- 7 kişilik Genel Yürütme Kurulunun Genel Başkan ve 3 Yürütme Kurulu üyesi Petkim-İş'den, Genel Başkan V., Genel Sekreter ve bir Yürütme Kurulu üyesi Petrol Kimya-İş'ten olmak üzere teşekkül etmesine,
- Genel Yönetim Kurulunun Yürütme Kurulu dışındaki 14 üyesinin, sekiz asil ve sekiz yedek üyesi Petrol Kimya-İş'ten, altı asil ve altı yedek üyesi Petkim-İş'ten olmak üzere teşekkül etmesine,
- Üç kişilik Denetim Kurulunun 2 asil ve 2 yedek üyesinin Petrol Kimya-İş'ten 1 asil ve bir yedek üyesinin Petkim-İş'ten olmak üzere teşekkül etmesine,
- Üç kişilik Onur Kurulunun 2 asil 2 yedek üyesinin Petkim-İş'ten, 1 asil bir yedek üyesinin Petrol Kimya-İş'ten olmak üzere teşekkül etmesine,
- Yükarıdaki fıkralar uyarınca Petrol Kimya-İş bünyesinden seçilecek kişilerin kimler olduğu saptanarak daha önceden Petkim-İş Sendikasına verilmesine ve Petkim-İş Sendikası'na bu kişilerin daha önceden Petkim-İş'e üyelik kayıt ve işlemlerinin tamamlanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

Madde 5- a) Disk Yürütme Kurulunun kararlaştıracağı ve Disk Yürütme Kurulu üyeleri arasından görevlendireceği görevli ve yetkililerin her iki Kongrede de aynı anda kongreleri takip etmek biçiminde Disk adına bulunmalarına,

b) Petkim-İş Sendikası Kongresinin ikinci günü ve Petrol Kimya-İş Sendikası Kongresinin ilk günü olan 15 Haziran 1976 günü her iki kongre arasında Disk yetkilileri yolu ile kongre salonunda telefon bağlantısı kurulmasına ve her iki sendika için en önemli nokta olan Petrol Kimya-İş Sendikasının Kongresinin, diğer sendikaya katılma kararı anı ile Petkim-İş Sendikasının seçim sonuçlarının kongrede ilânı anının telefon irtibatını kuran Disk yetkililerince ayarlanmasına,

c) Seçim Tasnif Kurulunun Disk Yürütme Kurulunca önerilen kişilerden teşekkül etmesinin sağlanmasına ve Tasnif Kurulu Başkanının, Disk yetkili olmasına, Oybirliği ile karar verildi. 13.3.1976

Disk Yürütme Kuruluna saygı ile sunulur.

Başkan	Üye	Üye
Rıza GÜVEN	Celal KÜÇÜK	Fehmi ALTUN
	Üye	Üye
	Abdurrahman ÖNSAY	Salih EFE

GENEL BAŞKAN DİNÇER DOĞU'NUN KOMİSYON KARARINA İLİŞKİN OLARAK DİSK GENEL BAŞKANLIĞINA GÖNDERDİĞİ YAZI

PETROL KİMYA - İŞ

TÜRKİYE PETROL KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI

Syndicat des Quvries de l'Industrie Chimique et petrole de Turquie
Gewerkschaft der Türkischen Petroleum und Chemie Industrie
Petroleum and Chemical Industry Workers' Union of Turkey

GENEL MERKEZ: Laleli, Mesih Paşa Cad. Kızıtaş Sokak No. 7 Akaray - İSTANBUL

☎ : 28 35 10-28 35 11

DİSK
Türkiye Devrimci İşçi
Sendikaları Konfederasyonu
Genel Başkanlığı'na
Merter Sitesi
Topkapı - ŞEHİR

30 Mart 1976
Sayı : 601/548

Sendikamız Petrol Kimya-İş ile Petkim-İş Sendikasının birleştirilmesi amacı ile kurulan birleştirme komisyonu raporu, DİSK Yürütme Kurulunun 20.3.1976 tarih ve 976/384 sayılı yazılı ile 22.3.1976 tarihinde tarafımıza tebliğ olunmuştur.

Genel Kurulumuzu, birleştirme komisyonunun verdiği ve DİSK Yürütme Kurulunca aynen onaylanan kararda belirtilen 15 Haziran 1976 günü, yapacağımızı DİSK Ana Tüzüğünün 14. maddesi gereğince bildiririm.

Saygılarımla,

Dinçer DOĞU
Genel Başkan

ALEMDAR KİMYA'DA SÖZLEŞME İMZALANDI

1.yıl : 40 TL
2.yıl : 40 TL
kıdem taz:55gün



Kartal Temsilciliğimiz sınırları içinde bulunan Alemdar Kimya Endüstri- si A.Ş. ve Kent Sabun ve Deterjan San. A.Ş. ile Sendikamız arasındaki toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuç lanmıştır.

Anlaşmaya göre toplu iş sözleşmesi 1 Ocak 1976 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır. Bu toplu sözleşme ile üyelerimizin saat üç - retlerine birinci yıl 5 TL., ikinci yıl 5 TL. zam yapılmıştır. Çeşitli sendikal ve sosyal hakları kapsayan bu anlaşma Petrol Kimya-İş Sendikası - nın Alemdar Kimya işyerinde imzaladığı ilk toplu sözleşmedir. Sendikamızın genel politikası doğrultusunda, işçilerin söz ve karar sahibi olduğu ilkesinden hareketle, önce yazılı anket formları ile üyelerimizin talepleri tesbit edilmiştir. İşyeri sendika temsilcilerinin bütün sözleşme görüşmelerine katılmaları yanında önemli aşamalarda üye rimizin tümünün görüşlerini almak üzere toplantılar yapılmıştır. İmza öncesi anlaşma tasarısı, işçilerin onayına sunulmuş, bu onay alındıktan sonra sözleşme imzalanmıştır.

Sendikamızdan önce işyerinde Milli- yetçi İşçi Sendikaları Konfederasyonu- na (MISK) bağlı Türpek-İş Sendikası vardı. Sarı Türpek-İş yöneticileri iş- verenle önceden anlaşarak işyerinde yetki almışlar, işçiden habersiz, bir iki görüşme sonucunda, bir gazinonun iç ki masasında sözleşmeyi imzalamışlar- dı. İşçiler, Türpek-İş'in imzaladığı ve 3 yıl boyunca yürürlükte kalan sözleş-meyi Petrol Kimya-İş'e üye olduktan sonra gördüler.

Milliyetçilik kılıfı altında sınıf uzlaşmacılığını savunan, "milletin işçi siyle, işvereniyle bölünmez bir bütün olduğunu" söyleyen, işçi sınıfı içinde sermayeye usaklık edecek zorbalara yetiştirerek, işçileri bölmeyi, mücadeleyi çarpıtmayı amaçlayan bu konfederasyon üyesi Türpek-İş, imzaladığı sözleşmenin önsözünde şöyle diyor:

"..... Zararlı gayretkeşlikleri te- sirsiz kılmak, işveren müesseseleri ile işçi temsilcisi durumunda olan sendika ların Türk kanunları ve inançlarının hazırladığı zemin üzerinde yapacakları işbirliği ile kabildir. Bu işbirliği - nin huzuru ve rantabiliteyi arttırabil me yeteneği toplu iş sözleşmeleri ile kuvvetlenir. Bu inançla yapılan her toplu iş sözleşmesi bir iftihar bel- gesidir...."

Uzlaşmacı sarı tavrını daha sözleş- menin ilk satırında ortaya koyan Tür- pek-İş'in anlaşmasının bir iftihar mı, yoksa bir ihanet belgesi mi olduğuna işçiler karar verdiler. Bir süre önce işçi çıkarlarını temsil etmeyen bu sa-

MADDELER	MISK Türpek-İş	DİSK Petrol Kimya-İş
Süre	3 Yıl	2 Yıl
Ücret Zamları	1.Yıl - 8. TL 2.Yıl - 6. TL 3.Yıl - 8. TL	1.Yıl - 40. TL 2.Yıl - 40. TL
İkramiyeler	6 aydan az - Yarım maaş 6 ay-1 yıl - Bir maaş 1 yıl-2 yıl - Bir buçuk 2 yıldan çok - iki maaş	Bütün üyelere yılda 3 Maaş
Yakacak ödeneği	Yok	Bütün üyelere 1500 TL
Yıllık ücretli izin süresi ve ödeneği	5 yıldan az kıdem-12 işgünü izin 150 TL harçlık 5 yıldan çok kıdem-18 işgünü izin 200 TL harçlık	5 yıldan az kıdem-18 işgünü izin 1000 TL harçlık 5 yıldan çok kıdem-24 işgünü izin, 1250 TL harçlık
Kıdem tazminatları	15 gün	Normal-55, Maluliyet-60 Ölüm -60, Emekli, Asker-45 Kendi isteği ile-30 gün
Aile ödeneği	40 TL (Ayda)	100 TL (Ayda)
Çocuk zammı	20 TL (Ayda)	50 TL (Ayda)
Eğitim ödeneği	İlk, orta -150 TL Lise, Yüksek-200 TL	İlkokul -400 TL Ortaokul-500 TL Lise -600 TL Yüksek okul-700 TL
Evlenme ödeneği	500 TL	2000 TL
Doğum ödeneği	300 TL	750 TL
Ölüm ödeneği	Eş, çocuk, ana, baba ölümü 1000 TL	Eş, çocuk, ana, baba-1500 TL Kendisinin ölümü -5000 TL İşkazası ile ölüm-100.000
Vardiya zammı	60 Krş. (Saat ücretine)	200 Krş. (Saat ücretine)
Fazla mesai ücreti	%50	%100



rı şebekeye hakettiği cevabı vererek, Alemdar Kimya'dan kovdular. Petrol Kim ya-İş'i seçtiler. Şimdi MISK'e bağlı Türpek-İş Sendikası ile Petrol Kimya - İş Sendikasının imzaladığı toplu söz - leşmeleri kıyaslayalım:

Bu kıyası sadece Alemdar Kimya'da değil, DİSK Sendikalarının girdiği han- gi işyerinde yapsak, sonuç aynıdır. Dai- ma en iyi sözleşmeleri imzalamaktadır DİSK Sendikaları.

Petrol Kimya-İş, devrimci işçi sendi- kalarının iyi toplu sözleşmeler imzala- ması gerektiğini bilir. Petrol Kimya - İş Sendikası, görevinin iyi sözleşmeler imzalamakla bitmediğini de bilir. Çün-

ki, toplu sözleşmeler ve grevlerle alı- nan haklar kapitalist düzende sömürüyü bir ölçüde sınırlar, ama ortadan kaldı- rır maz.

Devrimci işçi sendikalarının asıl görevi, sömürünün ortadan kaldırılması yolunda işçi sınıfının bilimi ışığı- nda, üyelerini eğitmektir. Üyelerini, sı- nıfsal kurtuluşları için vermeleri ge- reken mücadelenin yolunu aydınlatacak bilgilerle donatmaktır.

Gerçekte işçi sendikalarının devrim ciliğinin ölçüsü, üyelerinin ekonomik çıkarlarını korumanın ve düzeltmenin yanısıra, işçi eğitimine verdiği önem- dir. Bütün işyerlerimizde olduğu gibi Alemdar Kimya'da da imzalanan toplu iş sözleşmesi ile bu konuda ileri bir adım atılmış, üyelerimiz için ücretli eğitim izni alınmıştır.

Petrol Kimya-İş Sendikası, bütün en- gellemelere ve çelmelere rağmen, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da inan- dığı yolda yürümeye devam edecek. Üye- lerinden aldığı güç ve güvenle, işçi sınıfının kurtuluşu yolundan sapmadan mücadelesini sürdürecektir.



TÜRKİYE PETROL KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA SAHİBİ: DİNÇER DOĞU • YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ: TEZCAN ÖZDEMİR • TEKNİK DÜZEN: PETROL KİMYA İŞ BASIN YAYIN TANITMA DAİRESİ • ADRES: LALELİ, MİMAR KEMALETTİN MAH. MESİH PAŞA CAD. KIZILTAŞ SOK. NO: 7 AKSARAY/İSTANBUL • ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR • TEL: 28 35 10 • 28 35 11 • MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR • AYDA BİR YAYINLANIR • BASKI: YENİ OFSET • 25 KURUŞ BASKI TA-22-4-976